



TÜRKİYE
MİLLİ
OLİMPİYAT
KOMİTESİ



Manifestodan Eyleme
TMOK 2025
Stratejik Dönüşüm Raporu

24 Mart – 24 Temmuz 2025

Giriş, Yapısal Organizasyon ve Merkezi Kurumsal Reformlar	04
Giriş	04
Yapısal Organizasyon	04-05
Merkezi Kurumsal Reformlar	06
Manifesto Tematik Başlıkları Altında Gelişim	07
Güçlü Bir Spor Ekosistemi	07-08
Sporcularımız için Güvenli ve Başarılı Bir Gelecek	09
Etkin Bir Spor Kültürü	10-11-12
Eğitim Odaklı Spor Vizyonu	13-14
Cinsiyet Eşitliğini Güçlendiren Bir Yapı	14-15
Katılımcı, Şeffaf ve Eşitlikçi Yönetim	16-17
Teknolojiyle Güçlenen Spor	18
Olimpik Miras ve Sürdürülebilir Bir Gelecek	19
Uluslararası Temsil ve Olimpik Organizasyonlarda Büyüme	20-21
Yenilikçi Sponsorluk ve İletişim Stratejileri	21-22
Sonuç	23
Gelecek Döneme İlişkin Stratejik Hedefler	23
Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Manifestosu	
“Sporla Güçlü Bir Gelecek için”	24
TMOK Komisyonları	25-26

1. GİRİŞ, YAPISAL ORGANİZASYON VE MERKEZİ KURUMSAL REFORMLAR

1.1. Giriş

Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi (TMOK), 15 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurulu sonrasında Başkan Ahmet Gülüm liderliğinde göreve başlayan yeni Yönetim Kurulu ile tarihî bir döneme girmiştir. Bu yeni yapı, TMOK tarihinde ilk kez %50 kadın – %50 erkek temsil oranıyla oluşturulmuştur. Böylece cinsiyet eşitliğine dayalı bir yönetim anlayışı kurumsal düzeyde benimsenmiştir.

Ahmet Gülüm Başkanlığında yeni Yönetim Kurulu asıl üyeleri: Yunus Akgül, Esra Gümüş Kırıcı, Abdullah Özkan Mutlugil, Ayşegül Baklacı, Mehmet Cem Topçuoğlu, Prof. Dr. Aysel Pehlivan, Mustafa Tankut Turnaoğlu, Selma Perihan Altay Rodopman, Armağan Özgörkey, Birsal Vardarlı Demirmen, Prof. Dr. Mehmet Özal, Mine Kasapoğlu Puhler, Cafer Levent Karataş, Semra Demirel; yedek üyeleri: Hamit Emir Turam, Mine Deniz Dosdoğru, Güven Göktaş, Ahmet Nakkaş, Alper Kasapoğlu, Murat Mazhar Ağca, Şükrü Çaprazlı, Ateş Çınar, Reyhan Yılmaz Çelik; Denetleme Kurulu asıl üyeleri Mustafa Cengiz Aydın, Abdülkadir İlbeyli, Erkan Altıok; yedek üyeleri Cengiz Gümüş, Yalçın Aksoy, Akar Çiçek; Sicil Kurulu asıl üyeleri Nihat Doker, Rüveyde Suzan Kum, Sinan Mısırlı, Necati Çeteci, Nilgün Kasapoğlu; yedek üyeler İlhan Ağırbaş, Yüksel Kangiray, Kağan Ketizmen; Yüksek Danışma ve Disiplin Kurulu asıl üyeleri Şefik Sivrikaya, Sema Kasapoğlu, Prof. Dr. Vural Akarçay, Necdet Ayaz, Y. Mimar Dr. Selcan Çağlar, Mehmet Yurdadön, İlyas Tunaoğlu, Mehmet Terzi, Prof. Dr. Hasan Kasap, yedek üyeler Mustafa Aslan, Nalan Suna, Dr. Ümit Kesim ve Prof. Dr. Erdal Poyrazoğlu'ndan oluşan güçlü bir kadro göreve gelmiştir.

Her biri kendi alanında uzman, mesleki yaşamlarında önemli başarılarla imza atmış, toplumda saygınlığı ve liderlik vasfıyla bilinen isimlerden oluşan bu kadro, yalnızca bireysel nitelikleriyle değil, sporun içinden gelen yöneticiler olarak da öne çıkmaktadır. TMOK'u artık, sahadaki deneyime, kulüpteki sorumluluğa, milli takım tecrübesine ve federasyon yöneticiliğine sahip; sporu bizzat yaşamış, sorunları içinden bilen ve çözüm için sorumluluk almaya hazır sporcular yönetmektedir.

24 Mart 2025 tarihli ilk Yönetim Kurulu toplantısı, TMOK tarihinde ilk kez asıl ve yedek üyelerin tamamının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu uygulama, yalnızca açılış toplantısına özgü olmayıp, yeni dönemde kurumsal katılım ve kapsayıcılık anlayışının bir yansıması olarak tüm Yönetim Kurulu çalışmalarında sürdürülen yapıcı bir teamül halini almıştır.

Aynı toplantıda, Tüzük gereği yapılan görev dağılımı neticesinde Yunus Akgül Başkan Vekilliğine, Esra Gümüş Kırıcı ve Mehmet Cem Topçuoğlu Başkan Yardımcılıklarına, Mustafa Tankut Turnaoğlu ise Sayman Üyeliğe seçilmiştir. Toplantıda ayrıca TMOK'un vizyonunu ortaya koyan yeni dönem Manifestosu (Ek'te sunulmuştur) kabul edilmiş; karar süreçlerini hızlandırmak, kurum içi eşgüdümü artırmak ve stratejik uygulamaları koordine etmek amacıyla Başkan, Başkan Vekili, Başkan Yardımcıları ve Sayman Üyeden oluşan bir İcra Kurulu oluşturulmuştur.

Bu kapsamda, kurumsal yapılanma ve yönetim reformları süreci başlatılmış; TMOK'un işleyişine dair temel düzenlemeler ile idari ve mali kapasite güçlendirilmiştir. Alınan kararların hızlı ve etkin biçimde hayata geçirilebilmesi amacıyla kurullar ve komisyonlar düzenli şekilde çalıştırılmış; 24 Mart – 14 Temmuz 2025 tarihleri arasında toplam 34 toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte; 5 Yönetim Kurulu, 5 İcra Kurulu, 13 Boğaziçi Yüzme Yarışı Organizasyon Komitesi, 4 Sicil Kurulu, 2 Yüksek Danışma ve Disiplin Kurulu, 1 Hukuk Komisyonu, 1 Fair Play Komisyonu, 1 Anma ve Onurlandırma Komisyonu, 1 Atletik Performans Bilim Kurulu ve 1 Spor Kültürü ve Rekreasyon Bilim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Bu toplantılar, yapısal reformların ve stratejik kararların ortak akılla şekillendirilmesine zemin hazırlamıştır.

Yeni dönemde yalnızca sponsorluk gelirlerinin artırılması değil; aynı zamanda gider disiplini, iç denetim mekanizmaları ve bütçe uygulamalarıyla desteklenen sürdürülebilir bir mali yönetim anlayışı benimsenerek, TMOK'un finansal yapısının daha sağlam bir zemine taşınması hedeflenmiştir.

1.2. Yapısal Organizasyon

Yapılan kurumsal planlama kapsamında TMOK bünyesinde Yönetim Kurulu üyesi/üyeleri tarafından yürütülen 14 Çalışma Grubu ve 2 Komisyon oluşturulmuştur. Bu yapılar, yönetişimde uzmanlaşma ve katılımcılık ilkesine dayalı yeni bir organizasyon anlayışının temel taşlarını oluşturmaktadır:

Çalışma Grupları:

Kamu Kurumlarıyla İlişkiler – Yunus Akgül

Uluslararası İlişkiler – Mehmet Cem Topçuoğlu, Esra Gümüş Kırıcı, Alper Kasapoğlu, Selma Perihan Altay Rodopman

Pazarlama, Kurumsal İletişim – Mustafa Tankut Turnaoğlu, Mehmet Cem Topçuoğlu, Reyhan Yılmaz Çelik, Armağan Özgörkey

İdari, Mali İşler ve İç Yapılanma – Mustafa Tankut Turnaoğlu, Armağan Özgörkey, Yunus Akgül

Etkinlikler – Levent Karataş, Selma Perihan Altay Rodopman, Deniz Dosdoğru

Sporcu Performansları – Ayşegül Baklacı, Mehmet Özal, Şükrü Çaprazlı, Ateş Çınar

Spor Kültürü ve Rekreasyon – Semra Demirer, Ahmet Nakkaş

Sporcu Hakları ve İlişkileri – Esra Gümüş Kırıcı, Ateş Çınar, Birsal Vardarlı Demirmen

Cinsiyet Eşitliği ve Üye İlişkileri – Selma Perihan Altay Rodopman, Birsal Vardarlı Demirmen

Basın ve Halkla İlişkiler – Murat Mazhar Ağca, Güven Göktaş

Kültür, Sanat ve Spor – Mine Kasapoğlu Puhre

Dopingle Mücadele – Erol Ünal Karabıyık, Yunus Akgül

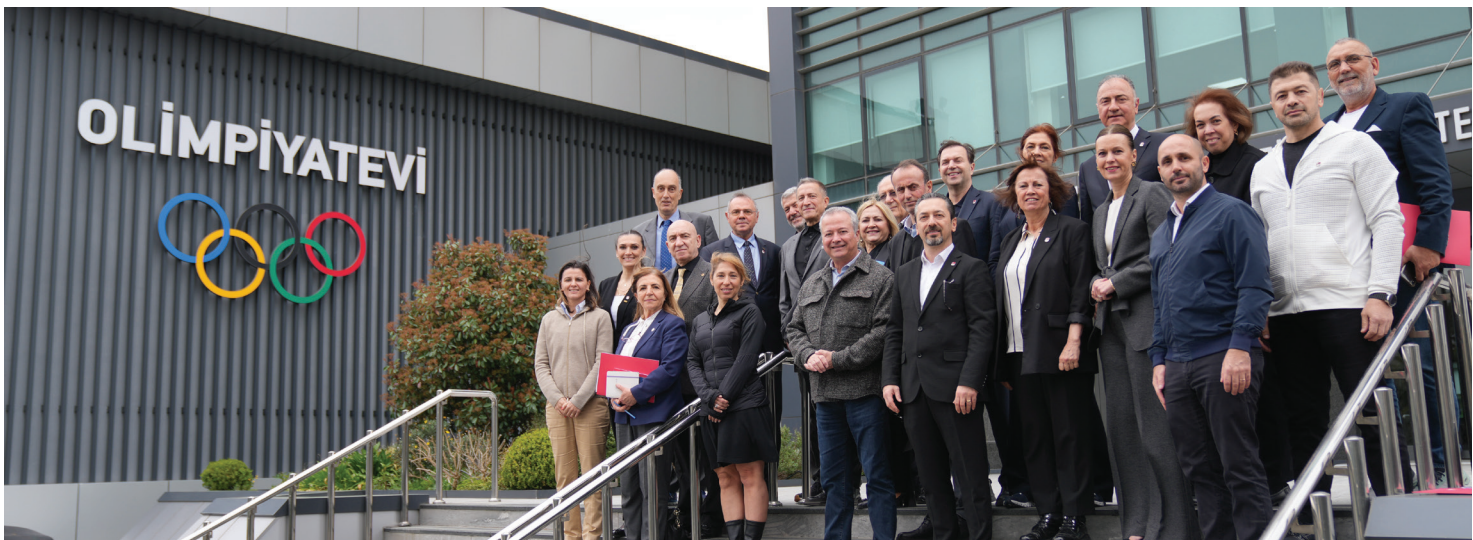
2027 Avrupa Oyunları Koordinasyon – Yunus Akgül, Esra Gümüş Kırıcı, Alper Kasapoğlu

2036 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları Diyalog Süreci Koordinasyon – Mustafa Tankut Turnaoğlu, Esra Gümüş Kırıcı, Hamit Emir Turam, Alper Kasapoğlu ve Olimpik Çalışma Grubu

Prof. Dr. Aysel Pehlivan başkanlığında kurulan Bilim Komisyonu, atletik performans ile spor kültürü ve rekreasyon alanlarında iki alt başlık altında yapılandırılmış; farklı üniversitelerden akademisyenlerin katılımıyla, bilimsel temsiliyeti yüksek bir yapı haline getirilmiştir. Komisyon, bilimsel veriye dayalı politika üretimi ve saha uygulamaları yoluyla TMOK'un kurumsal kapasitesine stratejik katkı sunmayı amaçlamaktadır. Bu yeni yapılanma, yalnızca akademik bilgi üretimiyle sınırlı kalmayıp; sporcuların gelişiminden eğitsel içerik tasarımı, teknolojik entegrasyondan sürdürülebilirlik politikalarına kadar geniş bir yelpazede TMOK'un bilimsel dönüşümünün temelini oluşturmaktadır.

Necdet Ayaz Başkanlığında kurulan Anma ve Onurlandırma Komisyonu, Türkiye'nin Olimpiyat tarihine iz bırakmış spor insanlarının anılarını yaşatmak ve bu kıymetli mirası gelecek kuşaklara aktarmak amacıyla oluşturulmuştur. (Komisyonların üyeleri Ek'te sunulmuştur.)

Mevcut yapıdaki Fair Play Komisyonu (Başkan: Haldun Domaç), Hukuk Komisyonu (Başkan: Prof. Dr. Ümit Kocasakal) ve Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı Organizasyon Komitesi (Başkan: Levent Karataş), yeniden yapılandırılarak etkinlik ve katılım düzeyi artırılmıştır. (Komisyon üyeleri Ek'te sunulmuştur.) Bu yapılandırma, yalnızca görev dağılımını netleştirmekle kalmamış; aynı zamanda katılımı artırarak, uzmanlık temelli temsiliyeti esas alan ve hesap verebilirliği yönetimde temel ilkelerinden biri haline getiren bir kurumsallaşma modelini hedeflemiştir.



1.3. Merkezi Kurumsal Reformlar

Yeni dönemin ilk üç buçuk ayında TMOK'un yapısal, yönetsel, mali ve operasyonel kapasitesini artırmak amacıyla kapsamlı bir çalışma başlatılmış, bu dönüşümün koordinasyonu, İdari, Mali İşler ve İç Yapılanma Çalışma Grubu tarafından yürütülmüştür.

Kurumsal işleyişin yeniden yapılandırılması kapsamında, TMOK'un organizasyon şeması güncellenmiş, iç iletişim ve iş akış süreçleri sadeleştirilmiş, görev tanımları ve sorumluluk alanları netleştirilmiştir. Kaynak tahsisi, harcama yetkileri ve iç kontrol sistemleri yeniden tanımlanarak, tüm karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri esas alınmıştır. Personel yapılanmasında optimizasyona gidilmiş, insan kaynağı ve idari giderler yeniden değerlendirilerek tasarruf sağlanmış; makam araçları elden çıkarılmıştır.

Finansal yapının güçlendirilmesi amacıyla, yalnızca sponsorluk gelirlerinin artırılmasına değil; aynı zamanda gider kalemlerinin azaltılmasına ve denetim süreçlerinin sıkılaştırılmasına odaklanan bütüncül bir mali yönetim düzeni oluşturulmuştur. Bu yeni yapı; bütçe disiplini, kaynakların etkin ve verimli kullanılması ve iç denetim mekanizmaları ile desteklenerek TMOK'un finansal zemininin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. İç denetim sistemi yeniden tasarlanmış, harcama kararlarında rasyonelite esas alınmış, tüm idari işlemlerde denetlenebilirlik ilkesi hakim kılınmıştır.

Ayrıca, mali sürdürülebilirlik hedefi doğrultusunda hem sponsorluk gelirlerini artırmaya yönelik stratejik iş birlikleri geliştirilmiş hem de harcama sistemi tasarruf ve şeffaflık esaslarına göre yeniden yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, TMOK Bütçe, Harcama ve Satın Alma Talimatı ve yeni finansal raporlama sistemleri yürürlüğe konmuş; sponsorluk ve destek mekanizmalarının yanı sıra bu yapısal düzenlemelerle TMOK'un genel finansman olanaklarının artırılması hedeflenmiştir.

Kurumsal kapasitenin artırılması doğrultusunda, Bilim Komisyonu ile Anma ve Onurlandırma Komisyonu gibi yeni destek yapıları oluşturulmuştur.

Yönetim reformları alanında ise, TMOK'un kurumsal organlarına ilişkin yaş sınırı, görev süresi sınırlamaları, temsil eşitliği ve güçler ayrılığı gibi çağdaş yönetim ilkelerini; IOC Olimpik Antlaşması'nda yapılan son revizyonları da karşılayacak biçimde kapsamlı düzenlemeler hazırlanmıştır. Sporcu haklarının güvence altına alınması, hesap verebilirliğin kurumsal işleyişe yerleştirilmesi ve yönetimde liyakat esasının güçlendirilmesi amacıyla hazırlanan bu öneriler, IOC Olimpik Antlaşması ile iyi yönetim standartlarına tam uyum sağlayacak nitelikteki bu Tüzük taslağı, 23 Ağustos 2025 tarihinde toplanacak Olağanüstü Tüzük Tadilatı Genel Kurulu'nun gündemine alınmıştır.

Bu kapsamlı dönüşüm süreciyle eş zamanlı olarak, TMOK bünyesindeki tüm Çalışma Grupları, kendi görev alanlarına ilişkin hedef, strateji ve projelerden oluşan yol haritalarını oluşturarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Bu planlara uygun olarak, gerekli bütçe çalışmaları yapılmış ve uygulama süreci başlatılmıştır.

Bu reform adımlarıyla birlikte TMOK'un kurumsal yapısı, mali sistemi, karar alma süreçleri ve yönetim ilkeleri önemli ölçüde yeniden şekillendirilmiştir. Yeni dönemin temel stratejik önceliklerini belirleyen bu yapılanmanın ardından, Yönetim Kurulu'nun onayıyla tüm Çalışma Grupları, Komisyonlar ve Kurullar kendi alanlarına ilişkin faaliyet planlarını yapmıştır.

Aşağıda yer alan bölümde, TMOK Manifestosu'nda ilan edilen 10 tematik başlık çerçevesinde, bu yapılar tarafından başlatılan çalışmalara ve atılan somut adımlara dair kapsamlı gelişim raporları sunulmaktadır.



2. MANİFESTO TEMATİK BAŞLIKLARI ALTINDA GELİŞİM

1. Güçlü Bir Spor Ekosistemi

Yeni dönemde TMOK, sporun tabana yayılması, toplumun her kesimine ulaşması ve tüm paydaşların eşgüdüm içinde çalıştığı sürdürülebilir bir spor ekosistemi oluşturulması amacıyla çok paydaşlı iş birliklerine öncelik vermiştir. Bu kapsamda; kamu kurumları, spor kulüpleri, özel sektör ve akademik çevrelerle stratejik koordinasyon artırılmış; sporun kültürel, sosyal ve ekonomik etkisini artıracak yapılar geliştirilmiştir.

Spor Kültürü ve Rekreasyon Çalışma Grubu, başta yerel yönetimler olmak üzere toplumun farklı kesimlerini spora katmayı amaçlayan stratejik iletişim modelleri geliştirmiş; çocuklar ve gençlere yönelik farkındalık kampanyaları ile sporun kültürel boyutunu güçlendirmiştir. “Sporla Gelişiyorum” kampanyası bu çerçevede planlanmış ve yürütme onay aşamasına gelmiştir.

Bilim Komisyonu, sporun sosyolojik, ekonomik ve çevresel boyutlarını inceleyen analizler yaparak “Spor Ekosistemi Raporu”nu hazırlamış; bu veriye dayalı çalışmalar hem politika önerilerine hem de stratejik planlamalara temel teşkil etmiştir. Aynı zamanda önerilen yeni modelle, veriye dayalı performans ölçüm sistemlerine geçiş süreci başlatılmış; spor yönetiminde bilimsel temelli karar alma mekanizmalarının altyapısı oluşturulmuştur.

TMOK’un sporcu odaklı yaklaşımı doğrultusunda, performans izleme ve destek sistemleri bilimsel temellere dayanarak yeniden yapılandırılmıştır. Bilim Komisyonu; sporculara yönelik veri toplama süreçleri, antrenörlerin teknoloji kullanımına ilişkin eğitimi ve bilimsel içeriklerin saha uygulamalarına entegrasyonu gibi öncelikli stratejileri belirlemiştir. Psikoloji, beslenme ve yaralanma gibi alanlarda alt çalışma grupları kurulmuş; test sonuçlarının anlaşılır ve uygulanabilir biçimde antrenman süreçlerine aktarılması yönünde kararlar alınmıştır.

Sporcu Performansları Çalışma Grubu, Paris 2024 ve Los Angeles 2028 hedeflerine yönelik stratejik planlamaları uygulamaya koymuş; sporcu envanter analizleri, branş bazlı önceliklendirme çalışmaları ve bireysel destek mekanizmalarının geliştirilmesi doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Bu süreçte, kadın sporcuların Olimpiyatlardaki temsili ve başarı oranlarının artırılmasına yönelik özel politikalar ve destek modelleri geliştirilmiştir. TMOK’un yeni yönetimi, kadınların spora katılımını artıran, elit düzeyde rekabet gücünü yükselten ve Olimpiyat hedeflerine bütüncül yaklaşımlar sunan projeleri önceliklendirerek, cinsiyet eşitliğini yalnızca temsilde değil, başarıda da somut biçimde görünür kılmayı hedeflemiştir.

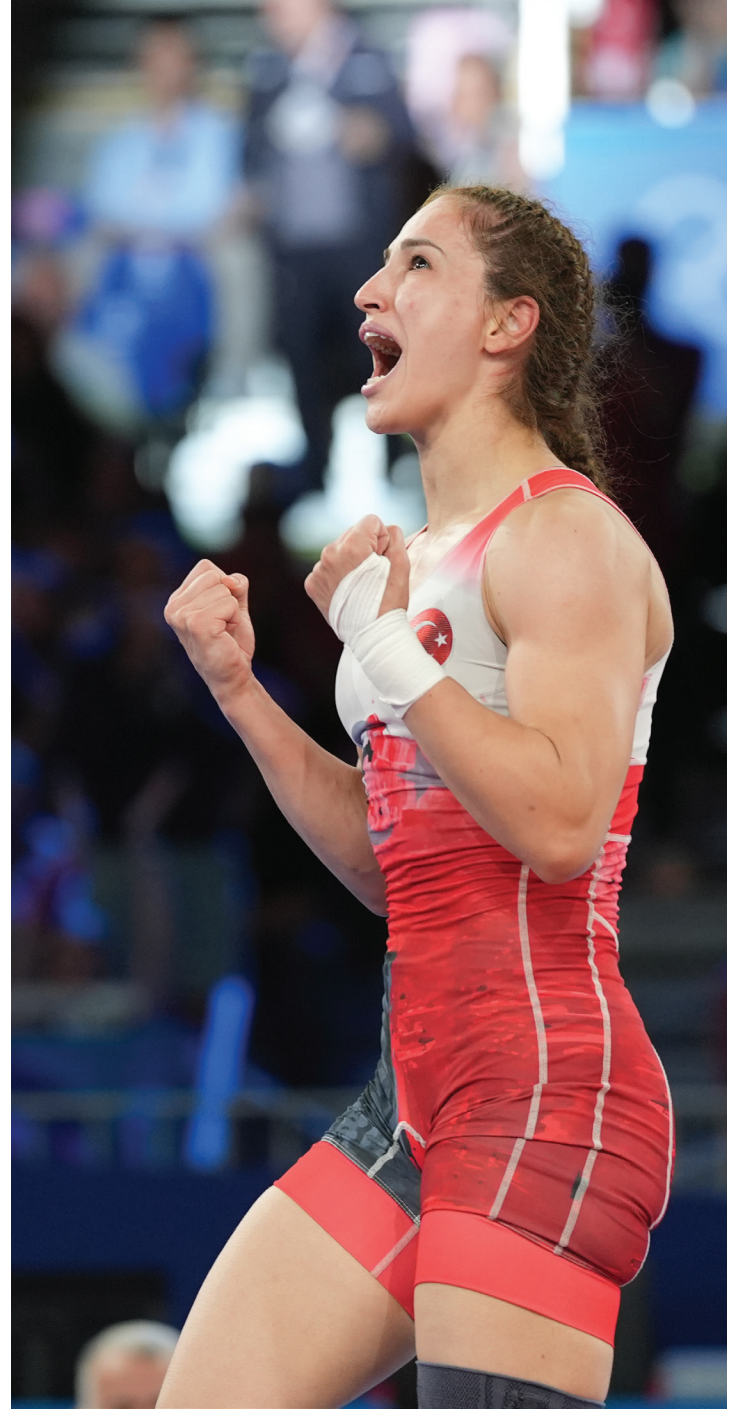


Bilim Komisyonu, bu dönemde spor ekosisteminin geliştirilmesine yönelik stratejik yönelimleri belirlemek amacıyla çalışmalarını iki ayrı yapı altında sürdürmüştür: Atletik Performans Bilim Komisyonu ve Spor Kültürü ve Rekreasyon Bilim Komisyonu. Spor bilimlerinin farklı disiplinlerinden gelen uzmanlarla yürütülen bu yapılandırma süreci hem performans odaklı hem de kültürel temelli stratejilerin bilimsel bir zemin üzerine oturtulmasını sağlamayı amaçlamıştır. Spor ekosisteminin bilimsel temsille desteklenmesi, TMOK'un çağdaş, sürdürülebilir ve veri temelli bir spor politikası geliştirmesinin temel yapı taşlarından biri haline gelmiştir.

Öte yandan, spor ekosisteminde özel sektörün rolünü güçlendirmeye yönelik olarak Pazarlama ve Kurumsal İletişim Çalışma Grubu tarafından bir spor sponsorluğu envanteri oluşturulmuş; TMOK'un kurumsal ilişkilerini daha etkin yönetmesini sağlayacak "Kurumsal Paydaş Stratejisi" hazırlanmıştır. İş dünyasıyla yeni iş birlikleri; spor kulüpleri ve özel sektör arasında sinerji yaratacak modeller geliştirilmiştir.

TMOK'un kurumsal ve mali yapısının güçlendirilmesi de önemli bir öncelik haline gelmiştir. İdari ve Mali İşler Çalışma Grubu, seçim öncesinde ilan edilen "şeffaf ve sürdürülebilir yönetim" hedefi doğrultusunda kapsamlı bir mali iyileştirme süreci yürütmüştür. Kısa vadede 2025 yılı nakit akışının dengelenmesi önceliklendirilmiş; haftalık nakit takibi, satın alma süreçlerinin merkezileştirilmesi, tasarruf ve verimlilik önlemleri hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede, makam araçlarının satışı, bazı pozisyonların yeniden yapılandırılması ve organizasyonel giderlerin optimize edilmesiyle toplam 25 milyon TL'nin üzerinde bir negatif nakit akışı, pozitif çevrilmiştir.

Ayrıca, Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC) ile yürütülen diplomatik girişimler neticesinde, 2025 yılına ilişkin IOC TOP XI sponsorluk programı kapsamındaki TMOK payı artırılmış ve ödeme takvimi öne çekilerek, finansal sürdürülebilirlik açısından önemli bir kazanım elde edilmiştir. Orta ve uzun vadeli mali planlamanın kurumsallaştırılması amacıyla, TMOK bünyesinde yeni bir Mali İşler Direktörlüğü pozisyonu ihdas edilmiş; bu göreve atanacak nitelikli liderlikle birlikte 2026–2029 stratejik yapılanma sürecinin temelleri atılmıştır.



2. Sporcularımız için Güvenli ve Başarılı Bir Gelecek



TMOK'un sporcu odaklı yaklaşımı, yalnızca sportif başarıyı değil; sporcuların fiziksel, psikolojik ve sosyal bütünlük içinde gelişimini hedefleyen çok yönlü bir sistem anlayışına dayanmaktadır. Bu doğrultuda, Sporcu Performansları ile Sporcu Hakları ve İlişkileri Çalışma Grupları tarafından, bireysel ihtiyaçları merkeze alan yapılar oluşturulması öncelikli hale getirilmiştir.

Yeni dönemde, sporcuların eğitsel ve sosyal gelişimlerini de kapsayan bütüncül bir destek sistemi inşa edilmesi hedeflenmiş; bu kapsamda ilk kez bireysel gelişim planlarının hazırlanmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Performans takibi, sportif başarıya indirgenmeyen, çok boyutlu bir anlayışla tasarlanmıştır. Bu sürecin bilimsel altyapısı, TMOK Bilim Komisyonu'nun sporcu sağlığı ile performans ilişkisini irdeleyen teknik raporlarıyla desteklenmekte; söz konusu içeriklerin, yakın gelecekte uygulamaya alınması planlanan bireysel gelişim rehberlerinin temelini oluşturması öngörülmektedir.

TMOK'un Los Angeles 2028 hedefleri doğrultusunda yürütülen performans projeleri kapsamında, sporcu destek mekanizmalarının yapısal olarak güçlendirilmesine yönelik stratejik planlamalar yapılmıştır. Bu süreçte kadın sporcuların temsiline özel önem verilmiş; eşitlik ilkesine dayalı destek modellerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Bilim Komisyonu'nun katkılarıyla, spor psikolojisi, beslenme ve antrenman bilimleri gibi çok disiplinli alanlarda uzman iş birlikleri geliştirilmiş; bu bilgi birikiminin Sporcu Komisyonu aracılığıyla sahaya aktarılması ve uygulamaya dönük pilot çalışmaların başlatılması planlanmıştır.

TMOK bünyesinde ilk kez oluşturulan Atletik Performans Bilim Komisyonu, spor bilimleri, psikoloji, beslenme ve performans analizi gibi alanlarda çalışan uzmanlarla birlikte yürüttüğü çalışmalarla, sporcuların bilimsel bilgi ve teknolojiye azami düzeyde yararlanmasını hedeflemektedir. Bu çerçevede geliştirilen dijital altyapı ve ortak veri havuzu projeleri, bireysel gelişim planlarının temel bileşenlerinden biri haline getirilmiştir. Komisyon, sporcuların gelişimini izlemekle kalmayıp; antrenman süreçlerinin daha verimli yönetilmesini sağlayacak eğitim içerikleri ve saha uygulamaları da hazırlamaktadır.

Fair Play, psikolojik güvenlik ve dopingle mücadele gibi başlıklarda sporculara yönelik bilgilendirme faaliyetleri artırılmış; sporcuların yalnızca sportif değil, etik ve zihinsel dayanıklılık açısından da desteklenmesi amaçlanmıştır.

Dopingle mücadele, yeni dönemde TMOK'un öncelikli alanlarından biri haline gelmiştir. Bu alanda yalnızca denetim süreçleri değil; eğitim, bilinçlendirme ve önleyici müdahaleler de öne çıkarılmıştır. Gençlik ve Spor Bakanlığı ile TMOK arasında imzalanan protokol çerçevesinde kurulan Türkiye Dopingle Mücadele Komisyonu (TDMK), 2025 yılı itibarıyla Bakanlıkça henüz ödenek aktarımı yapılmamış olmasına rağmen faaliyetlerini kesintisiz şekilde sürdürmektedir. TMOK tarafından belirlenen Başkan Başdanışmanı Erol Ünal Karabıyık Başkan, Yunus Akgül ise Başkan Vekili olarak yeni TDMK Yönetim Kurulu'nda 25 Mart 2025 tarihinde göreve başlamıştır.

TDMK, dopingle mücadele süreçlerinde yalnızca test uygulamalarıyla sınırlı kalmamış; sporcuların bilinç düzeyini artırmaya yönelik eğitim programlarını sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. 2025 yılı içinde toplam 1.636 doping kontrol numunesi toplanmış; çevrim içi ve yüz yüze formatlarda 710 kişiye ulaşan eğitim çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca, TDMK tarafından yürürlüğe konan yeni Satın Alma Talimatı sayesinde, yıl içinde binlerce kez kullanılan doping kontrol kitlerinin birim maliyeti 20–25 Avro seviyesinden 11 Avro'ya düşürülmüş; kamu kaynaklarının etkin ve denetlenebilir biçimde kullanımı sağlanmıştır.

Tüm bu çalışmalar, sporcuların yalnızca sportif performanslarını değil; etik değerler, fiziksel güvenlik ve psikolojik bütünlük içinde gelişimlerini destekleyen kapsayıcı bir ekosistemin oluşturulmasına yöneliktir. TMOK, sporcuların yaşam döngüsünün her aşamasında sürdürülebilir gelişimlerini sağlamak amacıyla, sporcu odaklı yaklaşımını bilimsel veriler, kurumsal uygulamalar ve çok paydaşlı iş birlikleriyle güçlendirmeye devam etmektedir.

3. Etkin Bir Spor Kültürü

TMOK, yalnızca elit düzeyde sportif başarıyı değil; toplumun her kesiminde spor kültürünün yaygınlaşmasını, fiziksel aktivitenin bir yaşam biçimi haline gelmesini ve Olimpik değerlerin gündelik yaşama nüfuz etmesini temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu vizyon doğrultusunda, yeni dönemde kurulan Spor Kültürü ve Rekreasyon Çalışma Grubu ile Kültür, Sanat ve Spor Çalışma Grubu, TMOK'un spor kültürü politikalarının merkezine yerleştirilmiştir.

Bu gruplar, 2025–2029 dönemine ilişkin dört ana hedef etrafında faaliyetlerini yapılandırmıştır:

Olimpik değerlerin, özellikle çocuklar ve gençler arasında yaygınlaştırılması,

Sporun günlük yaşamın bir parçası haline gelmesini sağlayacak toplumsal programların geliştirilmesi,

Eğitsel spor ortamlarının oluşturulması ve spor yoluyla sosyal uyumun desteklenmesi,

Sporun kültürel ve sanatsal yönünün öne çıkarılması.

Bu hedefler doğrultusunda geliştirilen projelerin uygulamaya alınması planlanmakta; spor kültürünü destekleyecek eğitim modülleri, yerel projeler ve pilot uygulamalar için rehber belgeler hazırlanmaktadır.

Kız çocukları, yaşlı bireyler ve dezavantajlı gruplar gibi odak kesimlere özel olarak kapsayıcı çözümler geliştirilmektedir.

Sporun bir yaşam biçimi olarak toplumun farklı kesimlerine benimsetilmesine yönelik farkındalık ve kamuya açık etkinliklerde sporun görünürlüğünün artırılması kampanyaları başlatılmış; kültür ve sanatla sporun kesiştiği alanlarda projeler geliştirilmiştir. Olimpik değerleri yaygınlaştırmayı hedefleyen kamu iletişimi faaliyetleri ön plana çıkarılmıştır.

Etkinlikler Çalışma Grubu, bu dönemde TMOK'un marka değeriyle özdeşleşmiş, kurumsal kimliği güçlü bayrak etkinliklerden biri olan Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'na özel bir önem atfetmiş; organizasyon kalitesini artırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütmüştür. Aynı zamanda, her yaş grubuna hitap eden sportif etkinliklerin çeşitlendirilmesi amacıyla da yeni konseptler geliştirilmiştir.

2025 yılı Boğaziçi Yarışı, Levent Karataş'ın başkanlığında yeniden yapılandırılan Organizasyon Komitesi ile birlikte, seçme süreçlerinden kamu kurumları koordinasyonuna, sporcu bilgilendirmesinden parkur lojistiğine kadar tüm hazırlık süreçlerinde önceki yıllara kıyasla çok daha yüksek bir standardın hedeflendiği bir organizasyon olarak planlanmıştır. Yarış günü uygulamaları, teknik altyapı ve gönüllü eğitimi gibi alanlarda yapılan iyileştirmeler, organizasyonun operasyonel kalitesini yükseltmeyi amaçlamaktadır.



Etkinliğin finansal yapısında da dikkat çekici bir iyileşme sağlanmıştır. 2025 yılı Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı için gerekli bone, çanta, Tshirt gibi ürünler Sportive, içecekler Coca-Cola ve gösteri ve iletişimlerde Power Grubu ile kurulan stratejik iş birlikleri sayesinde toplamda yaklaşık 4 milyon TL tutarında aynı sponsorluk temin edilmiş; yarış bütçesinin önemli bir bölümü dış alım yapılmaksızın karşılanmıştır. Bu durum, yalnızca organizasyon maliyetlerinin düşürülmesine katkı sunmakla kalmamış, aynı zamanda TMOK'un kurumsal kaynak kullanımında etkinlik ve verimlilik hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırmıştır. Kurulan bu yeni sponsorluk modeli, yalnızca ekonomik katkı üzerinden değil, aynı zamanda markaların Olimpik değerlerle özdeşleşmesine zemin hazırlayan uzun vadeli bir ortaklık anlayışıyla kurgulanmıştır.

Bununla birlikte, etkinliğin iletişim stratejileri ve medya görünürlüğü açısından taşıdığı potansiyel daha etkin değerlendirilmiş; "kıtalari birleştiren yarış" teması, yalnızca bir spor etkinliği olmanın ötesine taşınarak Türkiye'nin barış, dostluk ve Fair Play ilkelerini uluslararası platformda temsil eden güçlü bir araç haline getirilmiştir. Önümüzdeki dönemlerde bu yarışın daha geniş bir sosyal etkiyle buluşması ve Olimpik değerlerle daha görünür biçimde ilişkilendirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, yarışın organizasyon komitesi toplantısında, 2011-2024 yılları arasında Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı Organizasyon Komitesi Başkanı olarak gösterdiği özverili çalışmalar ve organizasyonun başarısına sunduğu katkılar için Nihat Usta'ya teşekkür plaketi takdim edilmiştir.



Ahmet Gülüm - Nihat Usta



Bilim Komisyonu, spor etkinliklerinin toplumsal etkilerine ilişkin bir ölçme-değerlendirme modeli geliştirerek bu alandaki yatırımların daha bilinçli biçimde yönlendirilmesine katkı sunmuştur. “Herkes için spor” ilkesine dayalı sosyal içerikli projelerle spora erişimde fırsat eşitliğini destekleyen uygulamalar geliştirilmiş; okullarda ve yerel topluluklarda yürütülen farkındalık çalışmaları sayesinde spor kültürünün daha geniş kesimlere yayılması hedeflenmiştir.

Bu çerçevede TMOK, spor kültürünün kalıcı ve kurumsal biçimde yerleşebilmesinin en etkili yolunun Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği içinde, ilkökul düzeyindeki müfredatlara spor kültürünü ve Olimpik değerleri içeren içeriklerin entegre edilmesi olduğuna inanmaktadır. Bu alandaki temaslar öncelikli gündemlerden biri olarak ele alınmakta; çocuk yaşta kazanılacak tutumların, bireylerin yaşam boyu sürececek sporla ilişkilerini şekillendireceği gerçeğinden hareketle, bu hedef doğrultusunda somut adımlar atılması planlanmaktadır.

Bu tematik başlık altındaki önemli gelişmelerden biri de Fair Play Komisyonu öncülüğünde 9 Temmuz 2025 tarihinde Olimpiyatevi’nde açılan Fair Play Müzesi olmuştur. Kurucu Başkan Erdoğan Arıpınar ve Komisyon Başkanı Haldun Domaç’ın ev sahipliğinde açılan müze, yalnızca geçmişin ödüllü anılarını değil; aynı zamanda geleceğe yön verecek etik değerleri görünür kılmayı amaçlamaktadır. Türkiye’de ve dünyada benzeri az bulunan bu bellek mekânı; Fair Play’e ilişkin çok dilli yayınları, ödül kazanan sporculara ait bilgileri, “Üniversiteler Kervanı”ndan hatıraları, CİFP ve EFPM etkinliklerinden fotoğrafları ve zengin bir kitaplığı bünyesinde barındırmaktadır.

Fair Play Müzesi, TMOK’un etik değerlere olan bağlılığını yalnızca söylemde değil; kurumsal hafızasında ve fiziksel mekânında da somutlaştıran bir yapı haline gelmiştir. Aynı zamanda, Fair Play Üniversiteler Kervanı gibi sahaya dokunan projelerin de simgesel merkezine dönüşmüştür. Açılış sonrası dönemde, rehberli turlar, eğitsel içerikler ve interaktif etkinlikler için planlamalar yapılmış; 2025 yılı sonuna dek Fair Play Komisyonu tarafından bir dizi faaliyet daha hayata geçirilmesi öngörülmüştür.



Tüm bu çalışmalar, TMOK’un “Spor yalnızca rekabet değil, aynı zamanda kültür, eğitim ve yaşam biçimidir” anlayışıyla yürütülmekte; sporun hayat boyu süren bir kazanım olarak toplumun her kesimine ulaşması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda hem kurumsal kapasite geliştirilmekte hem de sporun toplumsal rolüne dair duyarlılık güçlendirilmektedir.

4. Eğitim Odaklı Spor Vizyonu

TMOK, yeni dönemde sporun yalnızca bir yarışma alanı değil, aynı zamanda eğitim sisteminin ayrılmaz bir parçası olması gerektiği vizyonu ile hareket etmektedir. Sporun fiziksel gelişiminin yanı sıra, zihinsel, etik ve sosyal gelişimi de destekleyen güçlü bir eğitim alanı olduğuna inanan TMOK, bu anlayışı kurumsal politikasının temel sütunlarından biri haline getirmiştir.

Bu doğrultuda, Spor Kültürü ve Rekreasyon ile Cinsiyet Eşitliği ve Üye İlişkileri Çalışma Gruplarının koordinasyonunda, eğitim kurumlarıyla iş birliklerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir; Sporcu Hakları ve İlişkileri ile Bilim Komisyonu desteğiyle, eğitim temelli projeler planlı ve çok paydaşlı bir yapıya kavuşturulmuştur.

TMOK'un eğitim vizyonu kapsamında, Spor Kültürü ve Rekreasyon Bilim Komisyonu, eğitsel içeriklerin bilimsel temele oturtulması amacıyla Avrupa'daki iyi uygulama örneklerini analiz etmiş; pedagojik ve psikolojik etkileri gözetilen bir pilot eğitim modülü üzerinde çalışmalara başlamıştır. Bu süreçte, spor kültürünün erken yaşta içselleştirilmesine yönelik içeriklerin geliştirilmesi, öğretmen eğitim süreçlerine destek olunması ve çocukların sporla tanışma yaşının düşürülmesi yönünde bilimsel öneriler hazırlanmıştır.

Spor Kültürü ve Rekreasyon Çalışma Grubu, sporun yalnızca elit düzeyde değil, tüm toplumsal katmanlarda içselleştirilmesini hedefleyen eğitsel modeller geliştirmiştir. Eğitim kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği olanakları analiz edilmiş; özellikle çocuklara ve gençlere temel spor bilinci kazandırmaya yönelik modüller ve esnek içeriklere sahip programların tasarımı planlanmıştır. Bu programlarda Olimpik değerler, çevre bilinci, cinsiyet eşitliği ve aktif yurttaşlık temaları sporun eğitsel boyutuyla bütünleştirilmiştir.

TMOK, bu değer temelli yaklaşımı yalnızca kurumsal stratejiyle sınırlı görmeyip, sahaya aktarmaya yönelik uygulamalarla da pekiştirmektedir. Bu kapsamda Fair Play Komisyonu'nun yeniden yapılandırılmasıyla birlikte, etik spor kültürünü toplumun tüm kesimlerinde yaygınlaştırmayı hedefleyen yeni bir dönem başlatılmıştır. Komisyon Başkanlığı görevine Haldun Domaç getirilmiş ve uzun yıllar boyunca TMOK Fair Play Komisyonu Başkanlığı görevini yürüten Sayın Erdoğan Arıpınar'a, Fair Play alanındaki ulusal ve uluslararası katkıları dolayısıyla teşekkür edilmiştir.

Komisyonun yeni dönem faaliyetleri, "Fair Play Buluşmaları" başlığı altında Türkiye genelinde yürütülecek bir dizi etkinlik ile başlamıştır.



Serinin ilk buluşması, 25 Haziran 2025 tarihinde Muğla Valiliği himayesinde, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi ev sahipliğinde; ikinci buluşma ise 10 Temmuz 2025'te Kırklareli Valiliği'nin ev sahipliğinde, Dr. M. Fuat Umay Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Toplamda 800'ü aşkın katılımcıyla hayata geçirilen bu buluşmalar; kamu yöneticileri, akademisyenler, spor insanları ve öğrencilerin katılımıyla, Fair Play felsefesinin bireysel gelişim, toplumsal sorumluluk ve tarihsel değerler ekseninde ele alındığı çok boyutlu platformlara dönüşmüştür. Etkinliklerde Fair Play'in yalnızca sportif bir davranış değil; bir kültür, bir yaşam biçimi, özetle hayatın kendisi olduğu vurgulanmıştır. Fair Play'i sanat ve iletişim yoluyla yaygınlaştırmayı amaçlayan görsel çalışmalar da bu buluşmalarda katılımcılarla paylaşılmıştır.

Bu anlayışın eğitim sistemine entegrasyonu amacıyla, 27 Haziran 2025 tarihinde İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün "Spor Şehri İstanbul" projesi kapsamında, beden eğitimi öğretmenlerine yönelik "Erdemlilik Kavramı ve Etik Değerler Işığında Fair Play Eğitimi" başlıklı bir seminer düzenlenmiştir. TMOK Fair Play Komisyonu 2. Başkanı Prof. Dr. Selçuk Bora Çavuşoğlu ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hanife Banu Ataman Yancı tarafından verilen eğitimde, öğretmenlerin Fair Play değerlerini sınıf ortamına taşımalarını sağlayacak etik temelli araçlar paylaşılmıştır.



Bilim Komisyonu, geliştirilen bu yaklaşımların pedagojik ve psikolojik etkilerini bilimsel temellere oturtmak amacıyla Avrupa'daki iyi uygulama örneklerini analiz etmeye başlamış; erken yaşta spor alışkanlığının kazandırılmasına yönelik bir pilot eğitim modülü üzerinde çalışmalara başlamıştır.

Sporcu Hakları ve İlişkileri Çalışma Grubu ise, aktif sporcuların eğitim süreçlerini destekleyecek programların kapsamını genişletmiş; spor kariyeri ile akademik ilerlemeyi eş zamanlı olarak yürütebilecek hibrit modeller üzerine çalışmalar yürütmektedir. Özellikle üniversite çağındaki sporcular için esnek ve destekleyici öğrenme ortamlarının oluşturulması hedeflenmektedir.

Cinsiyet Eşitliği ve Üye İlişkileri Çalışma Grubu, spor eğitiminin toplumsal eşitlik değerlerini erken yaşta içselleştirmesi gerektiği ilkesinden hareketle; kız çocuklarının sporla tanışma yaşını düşürmeyi amaçlayan projeler geliştirmekte, eğitici eğitimi süreçleri, kadın sporcuların rol model olarak dahil edildiği kampanyalar ve spor eğitmenlerine yönelik içerikler hazırlamaktadır.

5. Cinsiyet Eşitliğini Güçlendiren Bir Yapı

TMOK, yeni dönemde benimsediği yönetim anlayışının merkezine cinsiyet eşitliğini yalnızca temsil düzeyinde değil; karar alma, uygulama ve görünürlük boyutlarıyla birlikte yatacak bir ilke olarak yerleştirmeyi hedeflemektedir. TMOK tarihinde ilk kez %50 kadın – %50 erkek oranıyla oluşturulan Yönetim Kurulu, bu anlayışın yalnızca sembolik bir jest değil; kurumsal düzeyde içselleştirilmeye çalışılan bir taahhüt olduğunu ortaya koymuştur.

Bu doğrultuda faaliyet gösteren Cinsiyet Eşitliği ve Üye İlişkileri Çalışma Grubu, TMOK bünyesindeki cinsiyet temsiline ilişkin verilerin sistematik biçimde analiz edilmesi ve karar alma mekanizmalarından uygulama birimlerine kadar eşitliği güçlendirecek stratejik bir yol haritasının hazırlanması yönünde çalışmalar yürütmektedir. Söz konusu stratejinin; sporcular, antrenörler, hakemler, yönetici kadrolar ve gönüllüler dahil olmak üzere tüm spor aktörlerini kapsamı öngörülmektedir.

Grup, kadın sporcuların yalnızca yarışmacı değil; aynı zamanda eğitici, yönetici ve temsilci rollerinde de güçlendirilmesini hedefleyen özel mentörlük programları üzerinde çalışmakta; federasyonlar ve spor kulüpleriyle pilot iş birlikleri geliştirilmesine yönelik hazırlıklar sürmektedir.

Yeni dönemde TMOK'un benimsediği eğitim odaklı yaklaşım, yalnızca bugünün başarılı sporcularını değil; aynı zamanda geleceğin bilinçli, çok yönlü ve sorumlu bireylerini yetiştirmeyi hedeflemektedir. Spor kültürü ve sporun bir yaşam tarzı olarak erken yaşta kazandırılması, TMOK'un toplumsal katkı alanındaki uzun vadeli hedeflerinin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırılmıştır. Bu hedefin sürdürülebilir ve kalıcı sonuçlar doğurabilmesi için, sporun yalnızca okul dışı etkinliklerle sınırlı kalmaması; doğrudan eğitim sistemine entegre edilmesi gerekmektedir. TMOK, sporun ilköğretim müfredatında yer almasının, çocuklara erken yaşta kazandırılması gereken değer ve alışkanlıkların en etkili yolu olduğuna inanmaktadır. Bu inançla, Millî Eğitim Bakanlığı ile sürdürülebilir ve kurumsal nitelikte iş birliklerinin kurulması, yalnızca öncelikli bir stratejik adım değil, aynı zamanda eğitim temelli vizyonun başarısı için vazgeçilmez bir koşul olarak değerlendirilmektedir.

Ayrıca, kız çocuklarının sporla erken yaşta tanışmasını teşvik edecek, kadın sporcuları rol model olarak öne çıkaracak ve spor eğitimine cinsiyet eşitliği perspektifini entegre edecek farkındalık projeleri planlanmaktadır.

Basın ve Halkla İlişkiler Çalışma Grubu ise, bu hedefleri destekleyecek biçimde kadın sporcuların başarı öykülerini görünür kılmak, kadın liderliği ve eşit temsil temalarını yaygınlaştırmak amacıyla medya kampanyaları ve kamuoyu bilgilendirme faaliyetleri üzerine çalışmalar yapmaktadır. Sosyal medya içerikleri, tematik yayınlar ve medya iş birlikleri yoluyla bu içeriklerin daha geniş kitlelere ulaştırılması hedeflenmektedir.

Spor Hukuku Komisyonu da cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemeye yönelik hukuki düzenlemeler geliştirilmesi ve TMOK'un kurumsal belgelerinde eşitlik ilkelerinin açık ve bağlayıcı biçimde yer alması yönünde ön çalışma raporları hazırlamaktadır. Bu kapsamda; sporcu seçim kriterleri, temsil mekanizmaları ve başvuru süreçlerinde pozitif eşitlikçi yaklaşımların benimsenmesi amacıyla öneri setleri oluşturulmaktadır.

Yeni dönemde sporun tüm paydaşları için daha kapsayıcı bir alan haline gelmesi amacıyla çalışmalar başlatılmış; engelli bireyler, farklı yaş grupları ve sosyoekonomik arka planlara sahip kişilerin spora erişimini artırmayı hedefleyen projelerin geliştirilmesine yönelik süreçler başlatılmıştır. Bu kapsamda, Spor Kültürü ve Rekreasyon Çalışma Grubu ile Bilim Komisyonu iş birliğinde, erişilebilirlik ve eşitlik ilkelerine dayalı içeriklerin ve uygulamaların oluşturulmasına yönelik hazırlık çalışmaları yürütülmektedir.

Bilim Komisyonu, bu süreçte özellikle dezavantajlı grupların spora katılımını artırmaya yönelik bilimsel analizler yapmış; Spor Kültürü ve Rekreasyon Grubu ile birlikte, herkes için erişilebilir ve kapsayıcı bir spor ortamı oluşturulması yönünde öneriler geliştirmiştir.

Sonuç olarak, TMOK'un yeni dönem cinsiyet eşitliği politikası, yalnızca temsili oranlara odaklanan sınırlı bir yaklaşımı değil; nitelikli katılımı, karar süreçlerine erişimi ve kurumsal yapının tüm kademelerinde eşit söz hakkını esas alan bütüncül bir dönüşüm perspektifini yansıtmaktadır. Bu çerçevede, cinsiyet eşitliğini Türkiye spor ortamında yapısal ve kalıcı bir norm haline getirme kararlılığı, TMOK'un önümüzdeki dönemdeki temel ilkelerinden biri olarak benimsenmiştir.



6. Katılımcı, Şeffaf ve Eşitlikçi Yönetim

TMOK'un yeni yönetimi, katılım, şeffaflık, hesap verebilirlik ve çeşitlilik ilkelerine dayalı çağdaş bir yönetim modeli kurma hedefiyle göreve başlamıştır. Bu anlayış doğrultusunda, ilk on beş haftada hem iç işleyişe ilişkin reformlara hem de kurumsal ilişkilerde şeffaf, yapıcı ve katılımcı süreçlerin temellerini atmaya yönelik çalışmalar yürütmüştür.

TMOK Başkanı Ahmet Gülüm ve Başkan Vekili Yunus Akgül'ün Gençlik ve Spor Bakanı ile gerçekleştirdiği ziyaret, yalnızca kurumsal bir tanışma niteliği taşımamış; aynı zamanda ortak çalışma alanlarının belirlenmesi ve karşılıklı beklentilerin açıkça ortaya konması bakımından stratejik bir ilk adım olmuştur. Yönetim Kurulu'nun katılımıyla yapılan Anıtkabir ziyareti ise, TMOK'un tarihsel sorumluluğu ve geleceğe dair vizyonu konusundaki kurumsal bağlılığın sembolik bir ifadesi olarak gerçekleştirilmiştir.

Görüşmede, 2027 Avrupa Oyunları'na yönelik izlenecek stratejik yol haritası ele alınmıştır. Görüşme kapsamında, Türkiye'nin bu önemli çoklu spor organizasyonuna ev sahipliği sürecinde Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi ile Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın nasıl eşgüdüm içinde çalışabileceği değerlendirilmiş; görev ve sorumlulukların etkin paylaşımı ile süreç yönetiminin verimliliği üzerinde durulmuştur.

Ayrıca, Los Angeles 2028 Olimpiyat Oyunları'na hazırlık süreçleri gündeme getirilmiş; 2027 Avrupa Oyunları'nın, olimpiik kadroların performans değerlendirilmesi ve ülkemizin olimpiyat ev sahipliği hedeflerine yönelik stratejik konumlandırması açısından taşıdığı öneme dikkat çekilmiştir. Görüşme, spor kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması yönünde fikir alışverişleri ile zenginleşmiş; karşılıklı anlayış ve iş birliği ruhu içinde, son derece verimli ve yapıcı bir ortamda gerçekleşmiştir.



Mehmet Özal - Yunus Akgül - Dr. Osman Aşkın Bak - Ahmet Gülüm - Erol Ünal Karabıyık



İdari, Mali İşler ve İç Yapılanma Çalışma Grubu, organizasyon yapısının sadeleştirilmesi, görev ve yetki tanımlarının netleştirilmesi, raporlama ve karar destek mekanizmalarının iyileştirilmesi gibi alanlarda ön hazırlıklarını tamamlamış; Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Bütçe, Harcama ve Satın Alma Talimatı ve benzeri temel belge ve düzenlemeleri yürürlüğe koyarak kaynakların etkin, verimli ve hesap verilebilirliğe uygun kullanılmasına dayalı yeni bir mali sistemin altyapısını hazırlamıştır.

Cinsiyet Eşitliği ve Üye İlişkileri Çalışma Grubu, üyelerin kurumsal kararlara daha etkin katılımını sağlayacak açık toplantı formatları, öneri platformları ve dijital bilgilendirme altyapıları üzerinde çalışmalar yürütmüştür. Bu sayede tüm üyelere eşit bilgi akışı sağlanması ve görüşlerini iletebilecekleri yapılar oluşturulması hedeflenmiştir.

TMOK'un çağdaş yönetim anlayışını kurumsal düzeyde güvence altına almak üzere tüzük değişikliği hazırlıkları da tamamlanma aşamasına gelmiştir. 23 Ağustos 2025'te yapılması planlanan Olağanüstü Genel Kurul gündeminde, yaş ve dönem sınırlamaları, temsilde denge ilkeleri ve denetim yapılarının yeniden tanımlanmasına yönelik kapsamlı değişiklikler yer alacaktır.

Yeni dönemde yönetim yalnızca yapısal reformlarla değil; sporcuların merkezde konumlandırıldığı etik ve kapsayıcı bir yaklaşımla yeniden tanımlanmaktadır. TMOK'un temel taahhütlerinden biri, sporcuların yalnızca performanslarına değil, fiziksel, zihinsel, etik ve sosyal gelişimlerine odaklanan bütüncül bir sistemin hayata geçirilmesidir.

Sporcu Performansları Çalışma Grubu, elit düzeydeki sporcuların gelişim süreçlerini destekleyecek analiz ve planlama araçları üzerine çalışmakta; veri temelli branş bazlı ihtiyaç analizleri yürütmektedir.

Bu kapsamda, antrenman yükü, sağlık desteği, psikolojik hazırlık ve kariyer planlamasını içeren entegre değerlendirme modelleri geliştirilmektedir.

Sporcu Hakları ve İlişkileri Çalışma Grubu ile Sporcu Komisyonu, aktif ve eski sporcuların doğrudan katılımına dayalı geri bildirim mekanizmalarının altyapısını kurmakta; sporcuların karar alma süreçlerinde temsilini güçlendirecek yeni sistemleri planlamaktadır. Bu çerçevede, dijital bir geri bildirim sistemi ve Olimpiyatevi'nde bir başvuru-danışma ofisi oluşturulması hedeflenmiştir. Etik dışı uygulamaların önlenmesi ve güvenli spor ortamlarının temini amacıyla,

Yüksek Danışma ve Disiplin Kurulu ile yakın iş birliği geliştirilmiş; ayrımcılık, istismar ve kötü muameleyle karşı "güvenli alan" ilkeleri temelinde koruma politikaları hazırlanmaktadır.

Dopingle Mücadele Komisyonu tarafından yürütülen çalışmalar da yalnızca test süreçleriyle sınırlı kalmayarak; eğitim, bilinçlendirme ve etik farkındalık boyutlarıyla sürdürülmektedir.

TMOK ayrıca, sporcuların aktif kariyerleri sonrasında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmelerini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, sporculuk sonrası kariyer planlaması, akademik gelişim, spor yöneticiliği gibi alanlarda görev alma potansiyeli bulunan bireyler için özel mentorluk ve gelişim programları tasarlanmaktadır.

Sonuç olarak, TMOK'un bu dönemde ortaya koyduğu yönetim yaklaşımı; kapsayıcılık, şeffaflık, etik ilkeler ve paydaş katılımı doğrultusunda yeniden kurgulanmakta; tüm yapısal ve işlevsel reformlar, çağdaş ve sürdürülebilir bir yönetim modeli oluşturma hedefiyle şekillendirilmektedir.



7. Teknolojiyle Güçlenen Spor

TMOK'un yeni dönemde benimsediği dönüşüm vizyonunun temel bileşenlerinden biri, teknolojinin spora bütüncül biçimde entegre edilmesidir. Bu yaklaşım, yalnızca operasyonel verimliliği artıran bir araç değil; sporcu gelişimi, karar destek sistemleri, etkinlik yönetimi ve kamuoyuyla etkileşim gibi alanlarda stratejik bir öncelik olarak konumlandırılmıştır.

Bu doğrultuda, Bilim Komisyonu koordinasyonunda ulusal ve uluslararası spor teknolojileri analiz edilmiş; veri analitiği, giyilebilir cihazlar, yapay zekâ destekli antrenman sistemleri, dijital sağlık çözümleri ve performans izleme uygulamalarını içeren bir yol haritası hazırlanmıştır. Söz konusu yol haritası, Türkiye'de ilk kez kurulması hedeflenen "Spor Teknolojileri Platformu" için stratejik bir temel niteliği taşımaktadır.

Bu alandaki önemli gelişmelerden biri, IOC destekli bir giyilebilir teknoloji araştırma projesine TMOK'un resmen dahil olması olmuştur. Prof. Dr. Yannis Pitsiladis ile yapılan görüşmeler sonucunda, TMOK'un bu projeye bilimsel katkı sunacağı yönünde mutabakata varılmış; böylece uluslararası bir iş birliği süreci başlatılmıştır.

Sporcu Performansları Çalışma Grubu, teknoloji tabanlı bireyselleştirilmiş gelişim sistemlerine ilişkin fizibilite çalışmalarını sürdürmektedir. Yetenek tespiti, antrenman yükü analizi ve mental dayanıklılık takibi gibi başlıklarda geliştirilen veri temelli uygulamalar, sporcu gelişimini sistematik biçimde izlemeye imkân tanımaktadır. Bu kapsamda, performans verilerinin düzenli izlenmesini sağlayacak dijital altyapılar, önümüzdeki dönemde öncelikli uygulama adımlarından biri olarak planlanmıştır.

Etkinlikler Çalışma Grubu, spor organizasyonlarında dijitalleşme düzeyini artırmak amacıyla, katılımcı yönetimi, akreditasyon, anlık izleme ve sonuç takibi gibi süreçlerde yazılım tabanlı çözümler üzerine çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca, TMOK etkinliklerinin çevrim içi erişilebilirliğini güçlendirmeye yönelik yayın altyapılarına dair öneriler geliştirilmektedir. Bu dijitalleşme adımlarının, izleyici etkileşimini artıran ve veri tabanlı geri bildirim mekanizmalarını destekleyen bir sistematığe dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Pazarlama, Kurumsal İletişim ve İş Dünyası ile İlişkiler Çalışma Grubu ise, dijital mecralar üzerinden yürütülebilecek yeni nesil sponsorluk modelleri üzerine çalışmakta; markaların spor aracılığıyla hedef kitleleriyle daha etkili biçimde buluşmasına olanak tanıyacak veri temelli çözümler geliştirmektedir. İzleyici ölçümleme sistemleri ve yatırım geri dönüş analizi gibi araçların prototipleri oluşturulmakta, pilot uygulama süreçleri planlanmaktadır.

Bu dönemde ayrıca, sporcu gelişim süreçlerinin çok boyutlu izlenmesine olanak tanıyacak ilk dijital platformun altyapısı şekillendirilmeye başlanmıştır. Bu platformun, teknik ekiplerin karar alma süreçlerini destekleyen bütüncül bir araç olarak hizmet vermesi hedeflenmektedir.

TMOK'un teknolojiye ilişkin yaklaşımı, yalnızca güncel eğilimlere uyum sağlamaktan öte; Türkiye'yi spor teknolojileri alanında bölgesel bir öncü aktör haline getirecek yapısal dönüşümün ön adımlarını içermektedir. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemde özel sektör, üniversiteler, inovasyon merkezleri ve start-up ekosistemiyle birlikte çok paydaşlı teknoloji platformlarının kurulması için hazırlık süreçlerine öncelik verilecektir.



Prof. Dr. Aysel Pehlivan - Ahmet Gülüm - Neşe Gündoğan

8. Olimpik Miras ve Sürdürülebilir Bir Gelecek

TMOK'un yeni dönem vizyonunda sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel hassasiyetle sınırlı bir konu olarak değil; Olimpik değerlerin uzun vadeli yaşatılması, kurumsal hafızanın korunması ve bu mirasın gelecek kuşaklara aktarılması yönünde çok boyutlu bir sorumluluk alanı olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda hem çevresel sürdürülebilirlik hem de Olimpik mirasın sahiplenilmesi yönünde stratejik hedefler belirlenmiş ve bu alanlarda yapısal hazırlık süreci başlatılmıştır.

TMOK Sürdürülebilirlik Politika Belgesi ve 2025–2036 Programı, Armağan Özgörkey'in başkanlığındaki profesyonel bir ekip tarafından hazırlanmış ve Yönetim Kurulu onayıyla uygulamaya alınmıştır. Karbon ayak izi azaltımı, spor tesislerinde çevresel etki yönetimi, atık ve ulaşım planlaması, toplumsal farkındalık çalışmaları ve yeşil spor etkinlikleri gibi alanlarda somut hedefler içeren bu belge, TMOK 2025–2029 Strateji ve Uygulama Belgesi ile tam uyumlu biçimde geliştirilmiş olup; sürdürülebilirlik alanında bütüncül bir yaklaşımın kurumsallaşmasını amaçlamaktadır.

Belgenin uygulama, takibi ve bilimsel düzeyde geliştirilmesi aşamalarında ise Bilim Komisyonu'nun katkılarından yararlanılması öngörülmektedir. Bu kapsamda; karbon ayak izi ölçüm yöntemleri, çevre dostu teknoloji çözümleri ve yeşil spor etkinliklerine dair uluslararası iyi uygulamaların Türkiye koşullarına uyarlanmasına yönelik teknik desteklerin Bilim Komisyonu tarafından sağlanması planlanmaktadır.

Spor Kültürü ve Rekreasyon Çalışma Grubu, sürdürülebilir yaşam kültürünün genç kuşaklara aktarılması amacıyla doğa ile bütünleşik ve çevre bilinci odaklı spor etkinliklerinin planlamasını yapmış; yerel spor mirasının kent belleğine kazandırılması yönünde pilot proje tasarımları geliştirmiştir.

Bu çalışmaların temel hedefi, sporun yalnızca bir rekabet alanı değil; aynı zamanda toplumsal ve ekolojik sorumluluğun da bir aracı olarak konumlandırılmasıdır.

Etkinlikler Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve organizasyonlarda çevresel etkiyi asgariye indirmeyi amaçlayan "Sürdürülebilir Etkinlik Rehberi", atık yönetimi, enerji verimliliği, karbon dengeleme ve ulaşım planlaması gibi başlıklarını içermektedir. Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı gibi kurumsal etkinliklerin sürdürülebilirlik ilkeleriyle yeniden yapılandırılması ve bu mirasın korunması da çalışmanın stratejik öncelikleri arasında yer almıştır.

Anma ve Onurlandırma Komisyonu, Türkiye'nin Olimpik tarihine emek vermiş kişilerin hatıralarını yaşatmak ve gelecek kuşaklara aktarmak amacıyla "Olimpik Hafıza Platformu" kurma sürecini başlatmıştır. Bu kapsamda madalya sahibi veya tarihi başarı elde etmiş sporculara ait biyografik bilgiler derlenmiş; dijital arşiv altyapısının kurulumu ve kamu erişimini sağlayacak bir sistemin tasarımı üzerinde çalışılmıştır. Komisyon tarafından düzenlenen ilk Onurlandırma Töreni, TMOK'un bu alandaki sahiplenici yaklaşımının ilk somut adımı olmuştur.

TMOK üyeleriyle çevrim içi platformlar üzerinden yürütülen düzenli iletişim, katılımcı mali yönetim anlayışının bir parçası olarak geliştirilmiştir. Sicil Kurulu tarafından yürütülen üyelik veri tabanı yenileme süreciyle de kurumsal temsiliyet ilkeleri güncellenmiştir.

Sonuç olarak, TMOK'un sürdürülebilirlik ve miras politikaları; çevresel duyarlılık, tarihsel sorumluluk ve etik yönetim ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmış; Olimpik değerlerin korunması kadar, bu değerlerin gelecek nesillere ilham kaynağı olacak biçimde yaşatılmasını sağlayacak çok katmanlı bir stratejik çerçeve oluşturulmuştur.



9. Uluslararası Temsil ve Olimpik Organizasyonlarda Büyüme

TMOK'un yeni dönem vizyonunda uluslararası temsiliyetin güçlendirilmesi, yalnızca bir hedef değil; stratejik öncelik olarak tanımlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla başlatılan çok boyutlu diplomatik açılımlar, Türkiye'nin Olimpik Hareket içindeki görünürlüğünü ve etki alanını artırmaya yönelik yapısal bir dönüşüm sürecinin parçası olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, IOC ve Avrupa Olimpiyat Komiteleri Birliği (EOC) başta olmak üzere, küresel spor kuruluşlarıyla ilişkilerde kayda değer ilerlemeler sağlanmıştır.

Uluslararası İlişkiler Çalışma Grubu, TMOK'un Avrupa ve dünya ölçeğindeki kurumlarla kurduğu ilişkileri stratejik bir bütünlük içinde yeniden yapılandırmak amacıyla kapsamlı bir dış ilişkiler envanteri oluşturmuş; protokoller, temaslar ve temsil biçimleri sistematik bir çerçevede güncellenmiştir. Bu kapsamda, TMOK Başkanı Ahmet Gülüm'ün EYOF, INSEP Olimpik Eğitim Merkezi ve Milano–Cortina 2026 çerçevesindeki ziyaretleriyle başlayan temaslar, IOC Başkanı Kirsty Coventry ile gerçekleştirilecek doğrudan görüşmelerin hazırlık süreciyle tamamlayıcı hale getirilmiştir.

EOC Başkanı Spyros Capralos ve CEO Jan Lehmann ile yürütülen diplomatik temaslar, İstanbul 2027 Avrupa Oyunları hazırlıkları ile 2036 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları Diyalog Süreci'ni stratejik bir zemine oturtmuş; Türkiye'nin Olimpik platformlardaki etkinliğini artıracak bir dizi iş birliği fırsatının önünü açmıştır.

EOC'nin 2025–2029 dönemi komisyonlarında üç Türk temsilcinin görev alması, bu stratejik sürecin somut sonuçlarından biri olmuştur: Esra Gümüş Kırıcı – Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu, Tankut Turnaoğlu – Pazarlama Komisyonu, Armağan Özgörkey – Sürdürülebilirlik ve Aktif Toplum Komisyonu üyesi olmuşlardır.

Bu temsiliyetler, TMOK'un yalnızca sporcu ya da organizasyon temsiliyle sınırlı kalmayıp; yönetim, pazarlama ve sürdürülebilirlik gibi stratejik alanlarda da etkili bir paydaş olduğunu ortaya koymaktadır.

Fair Play alanında da önemli gelişmeler yaşanmıştır. Avrupa Fair Play Hareketi (EFPM) Genel Kurulu'nda Prof. Dr. Selçuk Bora Çavuşoğlu'nun Yönetim Kurulu'na ve Prof. Dr. Ayşegül Yapıcı'nın Bilim Kurulu'na seçilmeleriyle birlikte, TMOK'un bu alandaki temsil kabiliyeti artmıştır.

İstanbul 2027 Avrupa Oyunları hazırlıkları, TMOK'un yeni dönemdeki en kapsamlı stratejik organizasyon süreci olarak öne çıkmaktadır. Henüz resmî organizasyon komitesi oluşturulmamış olsa da, TMOK'un Gençlik ve Spor Bakanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve EOC ile yürüttüğü eşgüdüm süreci devam etmektedir. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yunus Akgül, Başkan Yardımcısı Esra Gümüş Kırıcı ve Üye Alper Kasapoğlu'nun liderliğinde sürdürülen bu süreç, TMOK'un yönlendirici aktör rolünü pekiştirmiştir.

24 Haziran 2025 tarihinde Olimpiyatevi'nde TMOK Başkanı Ahmet Gülüm ve EOC Spor Direktörü Peter Brüll'ün başkanlığında gerçekleştirilen teknik toplantıda İstanbul 2027 Avrupa Oyunları için spor programı ve tesis eşleştirmelerine dair öncelikli alanlar netleştirilmiş, sürecin koordinasyonu için branş bazlı çalışan, teknik uzmanlardan oluşan bir planlama ekibi kurulması kararlaştırılmıştır.

İstanbul 2027 yalnızca bir Avrupa Oyunları organizasyonu değil; aynı zamanda Türkiye'nin 2036 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları ev sahipliği vizyonunun bir parçası olarak konumlandırılmaktadır. Bu süreç, sporcu köyü planlamasından yarışma alanlarının tarihi dokuyla bütünleştirilmesine kadar pek çok boyutta ön fizibilite çalışmalarıyla desteklenmektedir.



Özkan Mutlugil – Roko Sikirić – Ahmet Gülüm – Fabio Azevedo – Tankut Turnaoğlu – Steve Tutton

2036 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları Diyalog Süreci Koordinasyon Grubu, IOC'nin "Sürekli Diyalog" mekanizması kapsamında Gelecek Ev Sahibi Kent Komisyonu ile temaslarını 2025 yılı boyunca sürdürmüştür; İstanbul'un adaylık potansiyelini güçlendirmek üzere yoğun diplomatik ve teknik hazırlıklar yürütülmüştür. Ancak IOC Başkanı Kirsty Coventry'nin göreve gelişinin ardından, 2036 Olimpiyat Oyunları'na ilişkin sürecin mevcut yapısının yeterince şeffaf ve kapsayıcı olmadığı değerlendirilmiştir; bu gerekçeyle diyalog süreci geçici olarak durdurulmuş ve IOC üyelerinin karar alma sürecinde daha etkin rol oynayacağı yeni bir ev sahibi belirleme prosedürünün oluşturulması kararlaştırılmıştır. Bu kararla birlikte mevcut diyalog sürecindeki görüşmeler askıya alınsa da, Türkiye'nin sürece erken, kararlı ve çok boyutlu biçimde katılımı, önemli bir diplomatik avantaj yaratmıştır. TMOK, bu geçiş dönemini adaylık vizyonunu detaylandırmak, paydaşlar arası koordinasyonu artırmak ve adaylık dosyasını güçlendirmek amacıyla stratejik bir fırsat olarak değerlendirmektedir.

Sonuç olarak, TMOK yalnızca Olimpik organizasyonlara katılım sağlayan bir kurum değil; bu organizasyonlara stratejik düzeyde katkı sunan ve Olimpik Hareket içinde diplomatik ağırlığı olan bir aktör haline gelmektedir. Yönetişim temsilinden organizasyonel kapasiteye, çok taraflı iş birliklerinden uluslararası itibara kadar pek çok alanda Türkiye'nin Olimpik Hareket içindeki konumu belirgin biçimde güçlenmektedir.

10. Yenilikçi Sponsorluk ve İletişim Stratejileri

TMOK'un yeni dönemdeki önceliklerinden biri, kurumsal yapının finansal sürdürülebilirliğini sağlamak ve Olimpik değerlerin toplumla daha güçlü bağlar kurmasını temin etmektir. Bu doğrultuda, sponsorluk ve iletişim alanlarında köklü bir yeniden yapılanma başlatılmış; yalnızca gelir artırıcı stratejiler değil, aynı zamanda kurumsal itibarı, etki alanını ve paydaşlarla etkileşimi güçlendiren yapısal adımlar hayata geçirilmiştir.

TMOK'un mevcut sponsorluk yapısı yeniden tasarlanmış; dünyada spor ekosisteminin en önemli ve çağdaş disiplini olan "mülkiyetin yeniden yapılandırılması" ilkeleri doğrultusunda yürütülen kapsamlı ve uzunca bir araştırma süreci sonunda, TMOK'un önümüzdeki dört yıl boyunca uygulayacağı sponsorluk modeli şekillendirilmiştir. Bu çerçevede TMOK'un mevcut ve potansiyel varlıkları değerlendirilerek bütünleşik bir pazarlama planı oluşturulmuştur. Her bir sponsorun bir "değer ortağı" olduğu anlayışıyla, sundukları ekonomik katkının karşılığında sağlanacak haklar açık biçimde tanımlanmıştır. Dünyadaki en güçlü Olimpiyat Komitelerinden biri olmayı hedefleyen TMOK, kendi gelir yapısını da bu stratejik çerçeveye uygun biçimde yeniden dizayn etmektedir. Bu kapsamda belirlenen kategoriler doğrultusunda uygun bulunan ve TMOK ile uzun soluklu bir iş birliği potansiyeli taşıyan sponsorlarla üst düzey görüşmelere başlanmış olup, sonuçların önümüzdeki dönemde kamuoyuna duyurulması hedeflenmektedir.

Seçim döneminde ortaya konulan "gelirleri çeşitlendirme, markalaşma ve iletişim faaliyetlerini profesyonelleştirme" hedefleri doğrultusunda; TMOK Pazarlama, İletişim ve Kurumsal İletişim grubu koordinasyonunda çok boyutlu çalışmalar yürütülmüştür. M. Tankut Turnaoğlu başkanlığındaki uzman kadrosuyla ekip TMOK'un sponsorluk yapısının yeniden tasarlanmasına öncülük etmektedir. Grubun rehberliğinde, TMOK ve Team Türkiye marka varlıkları haritalanmış; her bir mülkiyetin performansı değerlendirilerek stratejik yönetim anlayışı benimsenmiştir. Sponsor ilişkileri yalnızca finansal katkı değil; toplumsal fayda, sürdürülebilirlik, cinsiyet eşitliği ve gençlerin spora erişimi gibi temalarla zenginleştirilmiş, uzun vadeli ortaklıklar kurmak üzere yerel ve uluslararası markalarla, reklam ve medya ajanslarıyla görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Grup tarafından başlatılan ölçümleme süreci kapsamında, TMOK ve Team Türkiye marka algısı, sponsorluk yatırım getirisi (ROI), markalı içerik performansı ve Olimpik değerlerin gençler ve diğer hedef gruplar üzerindeki etkisi analiz edilmektedir. Bu doğrultuda, uluslararası uzman kuruluşlarla iş birliği görüşmeleri yürütülmektedir.

Kurulun yönlendirmesiyle, TMOK Kurumsal İletişim Birimi yeniden yapılandırılmış; dijital dönüşüm ve insan kaynağı açısından güçlendirilmiştir. Operasyonel verimliliği artırmak amacıyla bazı hizmetler dış kaynaklardan temin edilmiş, görev tanımları yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca, Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı'nın kurumsal kimliği yenilenerek etkinliğin genç, dinamik ve uluslararası karakterine uygun bir iletişim dili geliştirilmiştir.

Basın ve Halkla İlişkiler Çalışma Grubu da bu dönüşüm sürecine paralel olarak yeniden yapılandırılmış; Murat Ağca ve Güven Gökteş liderliğinde kamuoyuyla daha güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurmaya yönelik stratejik planlamalar başlatılmıştır. Bu doğrultuda, Olimpiyatevi Basın Buluşmaları'nın düzenli bir yapıya kavuşturulması, Olimpik sporcularla röportaj serilerinin başlatılması ve medya görünürlüğünü artıracak içeriklerin oluşturulması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Medya profesyonellerine yönelik farkındalık faaliyetleri kapsamında, IOC'nin "Sporun Betimlenmesinde Cinsiyet Eşitliğine Dayalı, Adil ve Kapsayıcı Anlatım Rehberi"nin Türkçeye çevrilerek yaygınlaştırılması planlanmakta; etik haberciliği teşvik edecek TMOK Basın Teşvik Ödülleri'nin yeniden yapılandırılması için hazırlıklar yapılmaktadır. Ayrıca, 22-30 yaş arası genç iletişimcilere yönelik "Olimpik Sporların İletişimi" temalı bir Sertifika Programı'nın geliştirilmesi amacıyla içerik tasarımı süreci yürütülmektedir. Kriz iletişimi planı hazırlanmış; CRM sistemi, medya veri tabanı ve hedef kitle haritalama altyapılarının kurulumu da devam etmektedir.

Pazarlama, Kurumsal İletişim ve İş Dünyası ile İlişkiler çalışma grubu tarafından yürütülen çalışmalar sonucunda yalnızca TMOK'un sponsorluk gelirleri değil, kurumsal itibarı ve toplumsal etki kapasitesi de kayda değer biçimde güçlendirilmiştir. Bu süreçte, 2025 yılı bütçesinde yer alan ancak henüz sözleşmeyle bağlanmamış toplam 30.240.000 TL tutarındaki gelir kalemleri yeniden değerlendirilmiş; daha gerçekçi bir nakit akışı tablosu hazırlanmıştır.

Alınan tasarruf ve gelir artırıcı önlemlerle birlikte, Nisan 2025'te -25.878.000 TL olarak öngörülen nakit açığı, +23.354.000 TL seviyesine yükseltilmiştir.

Bu iyileşmeye katkı sağlayan başlıca unsurlar şunlardır:

IOC'den Aralık 2025'te gelmesi planlanan %15'lik ödeme, Aralık 2026'da yapılması beklenen %25'lik ödemeyle değiştirilmiş ve öne çekilerek Haziran 2025'te 495.000 USD olarak tahsil edilmiştir. Erken alınan %10'luk fark, Aralık 2026'da tahsil edilecek %25'lik haktan düşülerek %15 olarak alınacaktır.

İhtiyaç fazlası makam araçlarının satışından 6.226.222 TL gelir sağlanmıştır.

Personel optimizasyonu ile 4.454.420 TL tutarında tasarruf elde edilmiştir.

Boğaziçi Yarışı bütçesi 29.679.490 TL'den 22.821.580 TL'ye düşürülmüştür.

IOC kaynaklı ve 2025 yılı içerisinde neticelenen ek sözleşmelerle 126.250 USD tutarında ilave gelir kaydedilmiştir.

Bu çok boyutlu yeniden yapılanma ve dönüşüm süreci, yalnızca iletişim ve sponsorluk performansını artırmakla kalmamış; aynı zamanda TMOK'un bütçesel disiplinine de somut katkılar sunarak, Türkiye'yi dünyadaki en etkin 10 Ulusal Olimpiyat Komitesi arasında konumlandırma vizyonuna doğrudan hizmet etmiştir.



3. SONUÇ

Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi'nin 24 Mart 2025 tarihinde göreve başlayan yeni yönetimi, Olimpik Hareket'in evrensel değerlerini merkeze alan; katılımcı, hesap verebilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir dönüşüm sürecini kararlılıkla başlatmıştır. "Manifestodan Eyleme" başlığı altında yürütülen bu süreç, yalnızca bir taahhüt beyanı değil; somut uygulamalarla desteklenen bütüncül bir yeniden yapılanma ve yönetim modelinin temel taşı olmuştur.

Görevdeki ilk 100 gün içerisinde, TMOK'un yapısal, yönetsel ve mali işleyişi yeniden düzenlenmiş; sadeleşmiş bir organizasyon yapısı, daha işlevsel bir iç iletişim ağı, güçlü bir iç denetim sistemi ve karar süreçlerini hızlandıran bir İcra Kurulu oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yenilenen yapısı, oluşturulan 14 uzmanlık temelli Çalışma Grubu ve yeniden yapılandırılan Komisyonlar, kurumsal kapasitenin yatay biçimde genişletilmesini sağlamış; çok paydaşlı, belge temelli bir çalışma kültürü yerleştirilmiştir.

Kurumsal reformların yanı sıra, TMOK'un çağdaş yönetim ilkelerine uygun Tüzük taslağı hazırlanmış; taslak, Olağanüstü Genel Kurul gündemine alınmıştır. Cinsiyet eşitliği, tüm yönetim ve temsil yapısına yansıtılmış; kadınların yönetici, sporcu ve teknik kadroda daha görünür hale gelmesini sağlayacak politikalar hayata geçirilmiştir.

Bu kurumsal çerçeve içinde:

Spor kültürünün yaygınlaştırılması, sporun toplumsal ve eğitsel işlevinin öne çıkarılması amacıyla kamuya açık etkinlikler, gençlik projeleri ve anma-onurlandırma programları başlatılmıştır.

Çevresel sürdürülebilirlik ve Olimpik miras alanlarında ilk defa kurumsal politika belgesi hazırlanmış; sürdürülebilirlik hedefleri tüm organizasyon süreçlerine entegre edilmiştir.

Finansal yapının sürdürülebilirliği için sponsorluk portföyü yeniden yapılandırılmış, şeffaf bütçe yönetimi ve tasarruf tedbirleriyle nakit açığı pozitif çevrilmiştir.

Uluslararası temilde stratejik eşgüdüm sağlanmış, EOC komisyon üyelikleri, İstanbul 2027 Avrupa Oyunları ve 2036 Olimpiyat Oyunları Diyalog Süreci ile Türkiye'nin Olimpik Hareket içindeki etkisi artırılmıştır.

Tüm bu gelişmeler, TMOK'un yalnızca bir yönetim değişikliği değil; kurum kültürü, yönetim anlayışı ve operasyonel kapasitesiyle bütüncül bir dönüşüm süreci yaşadığını ortaya koymaktadır. "Manifestodan Eyleme" başlığı altında yürütülen bu süreç, TMOK'un şeffaflık, liyakat, eşitlik ve katılım ilkelerine dayalı bir anlayışla yeniden yapılandırılmasını sağlamış; kurumsal itibarını ve uluslararası etki kapasitesini önemli ölçüde güçlendirmiştir.

Bu dönüşüm süreci yalnızca ilk dört ayla sınırlı değildir. Aksine, Türk sporunun geleceğini inşa edecek uzun vadeli bir vizyonun başlangıç noktasıdır. TMOK, sporu yalnızca bir rekabet alanı olarak değil; etik değerlerin, toplumsal gelişimin ve uluslararası saygınlığın taşıyıcısı olarak gören bir yaklaşımla çalışmalarını sürdürecektir.

TMOK olarak, Olimpik Hareket içerisinde daha saygın, daha güçlü ve daha etkili bir aktör olma hedefiyle, bu dönüşüm yolculuğunu aynı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Gelecek Döneme İlişkin Stratejik Hedefler

TMOK'un önümüzdeki dönemdeki stratejik öncelikleri arasında; uluslararası organizasyonlarda etkin rol üstlenmek, sporcuların hak temelli gelişimini destekleyen kalıcı sistemler kurmak, Olimpik değerleri eğitim politikalarıyla bütünleştirmek ve kurumsal yönetimde sürdürülebilirliği teminat altına almak yer almaktadır. İstanbul 2027 Avrupa Oyunları ve 2036 Olimpiyat Oyunları gibi büyük organizasyonlara yönelik hazırlıklar çok paydaşlı stratejik bir planlama anlayışıyla yürütülecek; çevresel, sosyal ve ekonomik etki analizleri bu süreçlerin ayrılmaz bir parçası olacaktır.

TMOK, sporun toplum üzerindeki dönüştürücü gücünü esas alarak; çocuklar, gençler ve dezavantajlı grupları odağına alan katılımcı projelerle kapsayıcılığı artırmayı ve Türkiye'yi Olimpik Hareket içinde etik, yenilikçi ve saygın bir spor ülkesi olarak konumlandırmayı hedeflemektedir.



Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi Manifestosu “Sporla Güçlü Bir Gelecek İçin”

1. Güçlü Bir Spor Ekosistemi

TMOK olarak, sporun fiziksel, zihinsel ve toplumsal gelişime katkısını bir yaşam biçimi olarak görüyoruz. Olimpik değerlerin (dostluk, saygı ve mükemmeliyet) ışığında, sporun ülke genelinde herkes için ulaşılabilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak en büyük önceliğimizdir. Türkiye'nin dört bir yanında sporun potansiyelini açığa çıkarmaya ve gençlerimiz için umut dolu bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.

2. Sporcularımız İçin Güvenli ve Başarılı Bir Gelecek

Sporcularımızın başarısı yalnızca sahadaki performanslarına değil; eğitim, istihdam, psiko-sosyal destek ve kariyer planlaması gibi alanlarda alacakları bütüncül desteğe bağlıdır. Olimpiyatevi'ni, sporcularımızın bilgiye, danışmanlığa ve olanaklara erişebileceği etkin bir merkez haline getireceğiz.

3. Etkin Bir Spor Kültürü

Sporu yalnızca bir rekabet alanı olarak değil; kültürel gelişimi, sosyal etkileşimi ve toplumsal dayanışmayı güçlendiren bir yaşam biçimi olarak benimsiyoruz. Spor kültürünü her yaş grubuna yaymak ve onu gündelik hayatın ayrılmaz bir parçası haline getirmek için çalışacağız. Olimpiyat ruhunu dört yılda bir hatırlanan bir kavram olmaktan çıkararak yılın 365 günü yaşanır kılacağız.

4. Eğitim Odaklı Spor Vizyonu

Sporu eğitim sisteminin ayrılmaz bir parçası haline getirmek, temel hedeflerimizden başında geliyor. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında Olimpik eğitim programlarını yaygınlaştırarak; gençleri spor kültürüyle, fiziksel, zihinsel ve ahlaki yönden güçlendirecek; sporun evrensel değerleriyle büyümelerine katkı sağlayacağız.

5. Cinsiyet Eşitliğini Güçlendiren Bir Yapı

Sporun her alanında kadınların katılımını ve karar alma süreçlerindeki etkinliğini artırmak temel önceliklerimizden biri. Kadın sporcuların, antrenörlerin ve yöneticilerin hak ettikleri şekilde temsil edilmeleri için fırsat eşitliğine dayalı politikaları hayata geçireceğiz. Kadınların spordaki potansiyelini açığa çıkarmak ve Olimpik Hareket'in kapsayıcılığını güçlendirmek için kararlıyız.

6. Katılımcı, Şeffaf, Eşitlikçi Yönetim

TMOK'u tüm üyeleriyle birlikte yöneteceğiz. Karar alma süreçlerinde sporcuların, antrenörlerin, yöneticilerin ve diğer paydaşların sesi daha güçlü duyulacak; katılımı önceleyen yapıları güçlendireceğiz. Kaynak kullanımında şeffaflık ve hesap verebilirlik temel ilkimiz olacak, cinsiyet dengesi gözetilerek kadınların yönetim düzeyinde daha fazla yer almasını sağlayacağız.

7. Teknolojiyle Güçlenen Spor

Veri analitiği, yapay zekâ ve dijital teknolojilerle sporcularımızın gelişimini bilimsel temele oturtacağız. Türkiye'yi spor teknolojilerinde öncü ülkeler arasına taşımak amacıyla üniversiteler, teknoloji girişimleri ve araştırma merkezleriyle iş birliği yapacağız. Dijital platformlar, antrenman teknolojileri ve yeni nesil performans ölçüm sistemleriyle sporcularımızın potansiyelini en üst düzeye çıkaracağız.

8. Olimpik Miras ve Sürdürülebilir Bir Gelecek

Çevresel duyarlılığı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini TMOK'un tüm faaliyetlerine entegre edeceğiz. Olimpik değerlerle uyumlu, doğaya saygılı bir gelecek için çalışacağız. Büyük spor organizasyonlarında karbon ayak izini azaltan uygulamaları hayata geçirerek, sporun çevreyle dost bir güç olmasını sağlayacağız.

9. Uluslararası Temsil ve Olimpik Organizasyonlarda Büyüme

Türkiye'nin Olimpik Hareket içerisindeki görünürlüğü, bilinirliğini ve algı değerini artıracak; uluslararası alanda daha güçlü bir temsil için stratejik ortaklıklar kuracağız. 2027 Avrupa Oyunları ve 2036 Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları adaylık süreci başta olmak üzere, Türkiye'nin ev sahipliği kapasitesini geliştirecek, Olimpik organizasyonlarda etkin rol oynayacağız.

10. Yenilikçi Sponsorluk ve İletişim Stratejileri

Sponsorluk ve iletişim stratejilerimizi, Olimpik değerleri ve sporcularımızın hikayelerini etkili bir şekilde yansıtan, yenilikçi yaklaşımlarla şekillendireceğiz. Yerel ve global markalarla iş birlikleri geliştirerek, TMOK'un marka değerini artırmayı ve sürdürülebilir finansal kaynaklar yaratmayı hedefleyeceğiz. Dijitalleşen dünyada medya, sosyal medya ve iletişim kanallarını etkin şekilde kullanarak, sporun birleştirici gücünü toplumun her kesimine ulaştıracacağız.

TMOK KOMİSYONLARI

Bilim Komisyonu/Atletik Performans

Prof. Dr. Aysel Pehlivan	Başkan
Dr. Emir Turam	Üye
Prof. Bülent Ülkar	Üye
Prof. Dr. Hacı Ahmet Pekel	Üye
Prof. Dr. Hayriye Selda Yücel	Üye
Prof. Dr. Yusuf Köklü	Üye
Prof. Dr. Gözde Ersöz	Üye
Prof. Dr. Çiğdem Bulgan Elçin	Üye
Doç. Dr. Recep Görgülü	Üye
Doç. Dr. Tuba Melekoğlu	Üye
Dr. Emre Ak	Üye
Dr. Serdar Arıtan	Üye
Dr. Özcan Esen	Üye
Doktorant Gökçe Akın	Üye

Anma ve Onurlandırma Komisyonu

Necdet Ayaz	Başkan
Mehmet Nezir Önal	Üye
Mustafa Karagöl	Üye
Ersin Şiyhan	Üye
Uğur Demirkırdı	Üye
Doç.Dr. Sevda Korkmaz	Üye
Ömer Gürsoy	Üye
Haldun Domaç	Üye
Hayri Erol Bülbül	Üye
Ceyda Dönmez	Üye
Prof. Dr. H. Banu Ataman Yancı	Üye
Musa Alioğlu	Üye

Bilim Komisyonu/Spor Kültürü ve Rekreasyon

Prof. Dr. Aysel Pehlivan	Başkan
Dr. Emir Turam	Üye
Prof. Dr. Gıyasettin Demirhan	Üye
Prof. Dr. A. Dilşad Mirzeoğlu	Üye
Prof. Dr. Mustafa Levent İnce	Üye
Prof. Dr. Ayşe Türksoy Işım	Üye
Prof. Dr. R. Timuçin Genç	Üye
Prof. Dr. Pinar Güzel Gürbüz	Üye
Prof. Dr. Umut Canlı	Üye
Prof. Dr. A. Oya Erkut	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Müfide Yoruç Çotuk	Üye
Doç. Dr. Arif Çetin	Üye
Dr.Öğr.Üyesi Melek Yeşim Albayrak Kuruoğlu	Üye
Prof. Dr. Pinar Güzel Gürbüz	Üye
Doktorant Emir Güney	Üye

Fair Play Komisyonu

Haldun Domaç	Başkan
Prof. Dr. Selçuk Bora Çavuşoğlu	2. Başkan
Necdet Ayaz	Başkan Yardımcısı
Begüm Yücel	Başkan Yardımcısı
Emre Botan Kümet	Başkan Yardımcısı
Prof. Dr. Ayşegül Yapıcı	Üye
Prof. Dr. Kürşad Han Dönmez	Üye
Doç. Dr. Gülçin Güven	Üye
Doç. Dr. Pero Duygu Dumangöz	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Nihal Yurtseven	Üye
Murat Faruk Özbay	Üye
Mustafa Karagöl	Üye
Deniz Satar	Üye
Mustafa Göksu	Üye
Ali Baransel	Üye



TMOK KOMİSYONLARI

Hukuk Komisyonu

Prof. Dr. Ümit Kocasakal	Başkan
Av. Serdar Kelahmet	Üye
Prof. Dr. Taner Ayanoğlu	Üye
Ar. Gör. Doğan Kara	Üye
Av. Hande Öztürk	Üye
Av. Orkun Özkan	Üye
Av. Alpay Köse	Üye
Av. Nil Güvenç Gürer	Üye
Av. M. Kübra Doğan	Üye
Av. Zeliha Yüce	Üye
Av. Mustafa Öztürk	Üye

Boğaziçi Kıtalararası Yüzme Yarışı Organizasyon Komitesi

Levent Karataş	Başkan
Bigge Vardar	Başkan Yardımcısı
Şenol Güneş	Başkan Yardımcısı
Cahit İstikbal	Komodor
Tansel Akpınar	Komodor Yardımcısı
Emir Kuzu	Üye
Doç. Dr. Ozan Onur Balkanay	Sağlık Sorumlusu
Prof. Dr. A. Filiz Çamlıgüney	Üye
Heves Bozdağ	Üye
Osman Kalyoncu	Üye
Ateş Çınar	Üye
Selma Perihan Altay Rodopman	Üye
Gülboy Yakuboğlu	Üye
Mine Deniz Dosdoğru	Üye
Uğur Orel Oral	Üye
Öznur Aşıcı	Üye
Burçin Kaya	Üye
Hakan Delibaş	Türkiye Yüzme Federasyonu Temsilcisi



TÜRKİYE
MİLLİ
OLİMPİYAT
KOMİTESİ



Olimpiyatevi 34158 Ataköy - İstanbul

Tel. 0 212 560 07 07 Faks. 0 212 560 00 55

www.olimpiyat.org.tr



TMOK_Olimpiyat



olimpiyatkomitesi



TurkiyeMilliOlimpiyatKomitesi



TMOK_Olimpiyat